

APÊNDICE I ao Termo de Referência

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	60414.000113/2020-27		
Número da Licitação:			
Data do Pregão:		Horário	
Descrição do Serviço:	Supervisor Administrativo		
▶ Município (s) da prestação de serviço	Brasília - DF		
▶ Número de meses de execução contratual:			12 Meses
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			2020
▶ Unidade de medida			SERVIÇO
▶ Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):			18
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.474,47	
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Supervisor Administrativo	
3	Data base da categoria	SINDISERVIÇOS	
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO	4101-05	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 01 – Composição da Remuneração							VALOR
A	Salário Base						R\$ 2.474,47
B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII			30%		R\$ 0,00
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII					
		Base de cálculo: Salário mínimo			Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40%		
D	Adicional Noturno						R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna reduzida						R\$ 0,00
G	Outros (especificar)						R\$ 0,00
Valor da Remuneração							R\$ 2.474,47

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”. **(revogado)**

Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários			
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 206,12
B	Férias e Adicional de férias	12,10 %	R\$ 299,41
	Total	20,43 %	R\$ 505,53

Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

A	INSS				20,00 %	R\$ 596,00
B	SESI ou SESC				1,50%	R\$ 44,70
C	SENAI ou SENAC				1,00%	R\$ 29,80
D	INCRA				0,20%	R\$ 5,96
E	Salário educação				2,50%	R\$ 74,50
F	FGTS				8,00%	R\$ 238,40
G	RAT	3 %	FAP:	1,00000	3,00%	R\$ 89,40
H	SEBRAE				0,60%	R\$ 17,88
Total					36,80 %	R\$ 1.096,64

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(NR)**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

A	Transporte	R\$ 93,53
B	Auxílio Refeição/ Alimentação	R\$ 739,64
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 0,00

D	Odontológico	R\$ 0,00
E	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 0,00
G	Benefício natalidade	R\$ 0,00
H	Outros (especificar)	R\$ 0,00
I	Outros (especificar)	R\$ 0,00
	Total	R\$ 833,17

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário			
2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias	20,43 %	R\$ 505,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80 %	R\$ 1.096,64
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 833,17
	Total	57,23 %	R\$ 2.435,35

Módulo 3 – Provisão para rescisão			
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 10,39
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,83
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,35%	R\$ 82,89
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 48,00

E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 17,67
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	R\$ 16,08
Total		7,11%	R\$ 175,87
<p>Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.</p> <p>Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.</p>			
Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente			
Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	R\$ 40,09
B	Substituto na Ausências Legais	1,39%	R\$ 34,40
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%	R\$ 0,49
D	Ausência por acidente do trabalho	0,33%	R\$ 8,17
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,02%	R\$ 0,49
F	Substituto na ausência por doença	0,00%	R\$ 0,00
Total		3,38%	R\$ 83,64
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
	Total		R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			

4.1	Substituto nas Ausências Legais				R\$ 83,64
4.2	Substituto na Intrajornada				R\$ 0,00
	Total				R\$ 83,64
Módulo 05 – Insumos Diversos					Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)				R\$ 0,00
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)			R\$ 0,00
C	Material	(custo mensal por empregado)			R\$ 0,00
D	Outros (especificar)				R\$ 0,00
		--			R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos					R\$ 0,00
Nota: Valores mensais por empregado.					
Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos					VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			4,00%	R\$ 206,77
B	Lucro			7,00%	R\$ 376,33
C	Tributos			Alíquota	R\$ 583,10
	Tributos Federais	PIS:	1,65%	14,25%	110,69
		COFINS:	7,60%		509,84
		CPRB	0,00%		0,00
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		335,42

Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos	14,25 %	25,25 %	R\$ 1.539,04
--	----------------	----------------	---------------------

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração	R\$ 2.474,47
B	MÓDULO 02 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 2.435,35
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao	R\$ 175,87
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente	R\$ 83,64
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos	R\$ 0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5.169,33
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos	R\$ 1.539,04
Valor total proposto por empregado		R\$ 6.708,37

3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Emprega dos por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D) x (E)
Supervisor Administrativo	R\$ 6.708,37	01	R\$ 6.708,37	18	R\$ 120.750,68
Valor Mensal dos Serviços					R\$ 120.750,68
Valor Anual dos Serviços					R\$ 1.449.008,18